



สรุปข่าวสารและกิจกรรม

ในการพัฒนาองค์กร ที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใส เดินหน้ายกระดับคุณธรรมความโปร่งใส ปี 2569 จัดประชุมสัมมนาเสริมสร้างความรู้
“หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินโดยธรรมจรรยา” มุ่งสู่องค์กรธรรมาภิบาลไร้ทุจริต

สรุปข่าวกิจกรรม องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใส จัดประชุม “เสริมสร้างองค์ความรู้”

หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พร้อมยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส



หลักเกณฑ์ธรรมจรรยา

เข้าใจหลักเกณฑ์ของ ปปช.ใน
เรื่องการรับทรัพย์สิน ประโยชน์
ทับซ้อน รวมถึงรายการรับของขวัญ
ของรางวัลตามแบบฟอร์มปปช.

No Gift Policy

งดรับ งดให้ ของขวัญ
เพื่อความโปร่งใสขององค์กร

แนวปฏิบัติ Do & Don't

*รับทราบแนวปฏิบัติ Do&Don't
*แนวทางการประพฤติ ปฏิบัติ
อย่างถูกต้อง

ยกระดับผลประเมินITA2569

มุ่งมั่นพัฒนาหน่วยงานให้สามารถ
ผ่านเกณฑ์การประเมินได้ระดับที่สูงขึ้น

วันที่ 16 มกราคม 2569 สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใส จัดประชุมสัมมนา “เสริมสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พร้อมยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปี พ.ศ. 2569” ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใส หมู่ที่1 ตำบลน้ำใส อำเภอกุดชุมพภูมิวน จังหวัดร้อยเอ็ด โดยมีคณะผู้บริหารและบุคลากรเข้าร่วมอย่างพร้อมเพรียง การจัดการประชุมครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อแสดงพลังร่วมกันในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และยกระดับธรรมาภิบาล ภายในองค์กร โดยเน้นย้ำถึงความสำคัญของการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต ปราศจาก ผลประโยชน์ทับซ้อน ตลอดจนสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับนโยบาย "No Gift Policy" และหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดตามหลักธรรมาภิบาลของเจ้าหน้าที่ภาครัฐการมีส่วนร่วมของผู้บริหารสูงสุดและผู้บริหารทุกระดับใน กิจกรรมครั้งนี้ สะท้อนถึงความมุ่งมั่นและเจตนารมณ์อันแน่วแน่ในการขับเคลื่อน องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใส ให้เป็นองค์กรต้นแบบด้านการบริหารงานที่โปร่งใส ซื่อสัตย์ ตรวจสอบได้ และยึดมั่นในหลัก คุณธรรมอย่างยั่งยืน [ประเด็นสาระความรู้และวัตถุประสงค์สำคัญ]

จากการจัดสัมมนาดังกล่าว สามารถสรุปประเด็นสาระความรู้และเป้าหมายสำคัญในการพัฒนาองค์กรได้ 6 ประเด็นหลัก ดังนี้:

1.การขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy อย่างเป็นรูปธรรม เป็นการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการ "งดรับ งดให้" ของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน ในทุกรูปแบบ

2.สร้างความเข้าใจใน "หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินโดยธรรมจรรยา" มุ่งให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่รัฐเกี่ยวกับ ขอบเขต และหลักเกณฑ์ทางกฎหมาย ว่าสิ่งใดสามารถรับได้หรือไม่ได้ตามธรรมจรรยา (เช่น การรับของขวัญตามประเพณีนิยมที่มีมูลค่าไม่เกินที่กฎหมายกำหนด) เพื่อให้ปฏิบัติได้อย่างถูกต้องตามระเบียบของ ป.ป.ช.

3.การแยกแยะพฤติกรรมผ่านแนวทาง Dos & Don'ts สร้างความชัดเจนในการปฏิบัติงานประจำวัน เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับ "พฤติกรรมสีเทา" (พฤติกรรมก้ำกึ่งที่เสี่ยงต่อการทุจริต) ช่วยให้บุคลากรมีแนวทางที่ชัดเจน ในการประพฤติตนตามประมวลจริยธรรม

4.ปลูกจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) มุ่งสร้างความตระหนักรู้และเกรงกลัวต่อการทุจริตคอร์รัปชันในทุกระดับ ตั้งแต่ระดับนโยบายไปจนถึงระดับปฏิบัติการ เพื่อให้ความซื่อสัตย์สุจริต กลายเป็น ค่านิยมหลักขององค์กร

5.ผลักดันผลคะแนนการประเมิน ITA ให้สูงขึ้น เป็นแนวทางสำคัญในการเตรียมความพร้อมและยกระดับ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปี พ.ศ.2569 ให้ผ่านเกณฑ์ในระดับดีเยี่ยม

6.พลังขับเคลื่อนจากผู้บริหาร (Tone at the Top) แสดงให้เห็นถึงความใส่ใจและการมีส่วนร่วมของ ผู้บริหารทุกระดับ ที่พร้อมเป็นแบบอย่างที่ดี (Role Model) ในการปรับปรุง พัฒนา และกำกับดูแลระบบการ บริหารงานด้วยความ โปร่งใส