

ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบกับมติคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๓ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยจึงกำหนดให้มีประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่นไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ในประมวลจริยธรรมนี้

“องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล เมืองพัทยา และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง แต่ไม่รวมถึงกรุงเทพมหานคร

“สภาท้องถิ่น” หมายความว่า สภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด สภาเทศบาล สภาองค์การบริหารส่วนตำบล สภาเมืองพัทยา และสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง แต่ไม่รวมถึงสภากรุงเทพมหานคร

“สมาชิกสภาท้องถิ่น” ได้แก่ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด สมาชิกสภาเทศบาล สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล สมาชิกสภาเมืองพัทยา และสมาชิกสภาท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง แต่ไม่รวมถึงสมาชิกสภากรุงเทพมหานคร

ข้อ ๓ สมาชิกสภาท้องถิ่นต้องยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) ปกป้อง ดูแล และยึดถือประโยชน์ของชาติเป็นสำคัญ พินิจรักษาไว้ซึ่งเอกราชและอธิปไตยของชาติ และไม่ประพฤติดนินทาจากก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของชาติ

(๒) ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ และเคารพความแตกต่างของแต่ละศาสนา

- (๓) จงรักภักดีและเทิดทูนไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์
- (๔) ยึดมั่นและดำรงไว้ซึ่งการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๕) เป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามซึ่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

ทุกประการ

ข้อ ๔ สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ โดยอย่างน้อยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

- (๑) ปฏิบัติหน้าที่เพื่อรับใช้ประเทศชาติและประชาชนอย่างเต็มความสามารถ ด้วยความรับผิดชอบ ยึดมั่นในหลักนิติธรรม ซื่อสัตย์สุจริต เสียสละ เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และปราศจากอคติ
 - (๒) ไม่ใช้หรือยินยอมให้ผู้อื่นใช้สถานะหรือตำแหน่งของตน ไปแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้ โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็ประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม
 - (๓) ไม่เรียก รับ หรือยอมจะรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดสำหรับตนเองหรือผู้อื่น ในประการที่อาจทำให้กระทบกระเทือนต่อการปฏิบัติหน้าที่
 - (๔) ไม่รวมมือหรือสนับสนุนการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ
 - (๕) ไม่ใช้หรือบิดเบือนข้อมูลข่าวสารของราชการเพื่อให้เกิดความเข้าใจผิด หรือเพื่อผลประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น
 - (๖) ไม่กระทำการใดที่ก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติศักดิ์ของการดำรงตำแหน่ง
 - (๗) แสดงความรับผิดชอบต่อความบกพร่องเมื่อปฏิบัติหน้าที่บกพร่องหรือผิดพลาด
- ข้อ ๕ สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงกล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม โดยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

- (๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความยุติธรรม เป็นกลาง และปราศจากอคติ โดยไม่หวั่นไหวต่ออิทธิพล แรงกดดัน หรือกระแสสังคม อันมิชอบด้วยกฎหมาย
- (๒) ยึดมั่นในกฎหมายและไม่ใช้ช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น
- (๓) คำนึงถึงระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งผู้สมควรดำรงตำแหน่งต่าง ๆ
- (๔) ต้องเปิดเผยข้อมูลการทุจริต การใช้อำนาจในทางที่ผิด การฉ้อฉล หลอกลวง หรือ การกระทำอื่นใดที่ทำให้ราชการเสียหายต่อเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ
- (๕) เปิดเผยหรือให้ข้อมูลข่าวสารอันอยู่ในความรับผิดชอบของตน อย่างถูกต้อง ครบถ้วน และไม่บิดเบือนแก่ประชาชน

ข้อ ๖ สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติและความผาสุกของประชาชนโดยรวม และมีจิตสาธารณะ โดยอย่างน้อยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

- (๑) มีอุดมการณ์ในการทำงานเพื่อประเทศชาติและต้องถือเอาผลประโยชน์ของประเทศชาติ และประชาชนเป็นสิ่งสูงสุด

(๒) ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่ว่าโดยตรงหรือทางอ้อมตามที่บัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญและกฎหมาย

(๓) ไม่นำข้อมูลข่าวสารอันเป็นความลับของราชการ ซึ่งตนได้มาในระหว่างอยู่ในตำแหน่งไปใช้เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่เอกชน ทั้งในระหว่างการดำรงตำแหน่งและเมื่อพ้นจากตำแหน่ง

(๔) มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และอุทิศตนปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติและความผาสุกของประชาชนโดยรวม

(๕) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบโดยมุ่งหมายให้ทุกภาคส่วนในสังคมอยู่ร่วมกันอย่างเป็นธรรม ผาสุก และสามัคคีปรองดอง

ข้อ ๗ สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน โดยอย่างน้อยต้องดำรงตนดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ที่มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้

(๒) ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการ โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนเป็นสำคัญ

(๓) อุทิศเวลาแก่ราชการ ไม่เบียดบังเวลาราชการไปประกอบธุรกิจหรือกระทำการอื่นใดเพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น

(๔) เอาใจใส่ทุกข์สุขและรับฟังเรื่องราวร้องทุกข์ของประชาชนและริบหาทางช่วยเหลืออย่างเร่งด่วนและเท่าเทียมกัน

(๕) รักษาความลับของราชการ เว้นแต่เป็นการปฏิบัติตามหน้าที่และอำนาจตามกฎหมาย

(๖) รักษาทรัพย์สินของราชการและใช้ทรัพย์สินของราชการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์อย่างประหยัด คำนึงค่า รั้งมัดระวังมิให้เสียหายหรือสิ้นเปลืองโดยไม่จำเป็น และไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น

ข้อ ๘ สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ โดยอย่างน้อยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาค เท่าเทียม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือเหตุผลของความแตกต่าง ทางเชื้อชาติ ถิ่นกำเนิด ศาสนา เพศ เพศสภาพ อายุ ความพิการ สภาพทางกาย สุขภาพ หรือสถานะทางเศรษฐกิจ หรือสังคม รวมทั้งเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

(๒) ปฏิบัติต่อประชาชน ผู้ร่วมงาน และผู้เกี่ยวข้องอย่างให้เกียรติ

(๓) ไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งการเป็นสมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าไปก้าวก่าย หรือแทรกแซง การปฏิบัติราชการ การดำเนินงาน การบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง เลื่อนเงินเดือน

และการดำเนินการทางวินัยหรือการให้พ้นจากตำแหน่งของข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ พนักงาน หรือลูกจ้างของหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือกิจการที่รัฐถือหุ้นใหญ่

(๔) ไม่ยินยอมให้คู่สมรส ญาติสนิท บุคคลในครอบครัว หรือผู้ใกล้ชิดก้าว่าย หรือแทรกแซง การปฏิบัติหน้าที่ของตนเองหรือผู้อื่น

(๕) ปฏิบัติต่อองค์กรธุรกิจที่ติดต่อกับราชการกับหน่วยงานของรัฐตามระเบียบ และขั้นตอน อย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่เลือกปฏิบัติ

ข้อ ๙ สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ โดยอย่างน้อยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) รักษาจริยภาพของตนให้ดี น้อมนำพระบรมราโชวาท หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และหลักคำสอนทางศาสนามาใช้ในการดำเนินชีวิต

(๒) เป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี ด้วยการเคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

(๓) ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม คุณธรรม และศีลธรรม ทั้งโดยส่วนตัว และโดยหน้าที่ ความรับผิดชอบต่อสาธารณชน

(๔) เป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาขนบธรรมเนียมประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงาม รวมทั้ง รักษาเอกลักษณ์ของความเป็นชาติไทย

(๕) เคารพและไม่ละเมิดสิทธิและเสรีภาพของผู้อื่น ไม่แสดงกิริยาหรือใช้วาจา อันไม่สุภาพ อาฆาตมาดร้าย หรือใส่ร้ายหรือเสียดสีบุคคลใด

(๖) วางตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาของประชาชน และระมัดระวังมิให้การประกอบวิชาชีพ อาชีพ หรือการงานของตนเอง คู่สมรส ญาติสนิท หรือบุคคลในครอบครัวของตน มีลักษณะเป็นการ กระทบกระเทือนต่อความเชื่อถือศรัทธาของประชาชน

(๗) ไม่รับของขวัญ ของกำนัล ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่น และจะต้องดูแล ให้คู่สมรส ญาติสนิท หรือบุคคลในครอบครัวของตนปฏิบัติเช่นเดียวกันด้วย เว้นแต่เป็นการรับจากการให้ โดยธรรมจรรยาและการรับที่มีบทบัญญัติแห่งกฎหมายให้รับได้

(๘) ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ จนเป็นเหตุทำให้ ผู้ถูกกระทำได้รับความเดือดร้อนเสียหาย หรือกระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่ โดยผู้ถูกกระทำ อยู่ในภาวะ จำยอมต้องยอมรับในการกระทำนั้น และไม่นำความสัมพันธ์ทางเพศที่ตนมีต่อบุคคลใด มาเป็นเหตุหรือ มีอิทธิพลครอบงำให้ใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่อันเป็นคุณหรือเป็นโทษแก่บุคคลใด

(๙) ไม่คบหาหรือให้การสนับสนุนแก่ผู้ประพฤติผิดกฎหมาย ผู้มีอิทธิพล หรือผู้มีความประพฤติ หรือมีชื่อในทางเสื่อมเสีย อันอาจกระทบกระเทือนต่อความเชื่อถือศรัทธาของประชาชน

ข้อ ๑๐ สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงรักษาไว้และปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น และมติของที่ประชุมโดยเคร่งครัด โดยอย่างน้อยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) สมาชิกสภาท้องถิ่นต้องรักษาไว้ซึ่งชื่อเสียงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และไม่กระทำการใด ๆ อันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของประเทศชาติและสภาท้องถิ่น

(๒) สมาชิกสภาท้องถิ่นต้องกล่าวยินยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องเป็นธรรม ยึดมั่นหลักการในการปฏิบัติหน้าที่โดยปราศจากอคติใด ๆ

(๓) สมาชิกสภาท้องถิ่นต้องเคารพสิทธิ เสรีภาพส่วนบุคคลของผู้อื่น ไม่แสดงกิริยาหรือใช้วาจาอันไม่สุภาพ มีลักษณะเป็นการดูหมิ่น หมิ่นประมาท เสียดสีหรือใส่ร้ายป้ายสีบุคคลใด หรือนำเอาเรื่องที่เป็นเท็จมาอภิปรายแสดงความเห็นในที่ประชุม หรือที่อื่นใด

(๔) สมาชิกสภาท้องถิ่นต้องไม่แสดงอาการข่มขู่ อาฆาตมาดร้าย หรือใช้กำลังประทุษร้ายต่อบุคคลอื่นในที่ประชุม บริเวณสภา หรือที่อื่นใด

(๕) สมาชิกสภาท้องถิ่นต้องอุทิศเวลาให้แก่การประชุม โดยคำนึงถึงการตรงต่อเวลาและต้องไม่ขาดการประชุมโดยไม่จำเป็น เว้นแต่ในกรณีเจ็บป่วย หรือมีเหตุสุดวิสัย

(๖) สมาชิกสภาท้องถิ่นต้องพิจารณาข้อบัญญัติ ญัตติ กระทั่ง หรือเรื่องร้องทุกข์ที่เป็นประโยชน์ต่อท้องถิ่น ประเทศชาติและประชาชนส่วนรวมโดยเร็ว

(๗) สมาชิกสภาท้องถิ่นต้องพิจารณาและให้ความเห็นชอบให้บุคคลดำรงตำแหน่งใดตามบทบัญญัติของกฎหมาย โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ และพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคลดังกล่าวด้วย

(๘) สมาชิกสภาท้องถิ่นต้องระมัดระวังการปฏิบัติงาน หรือการปฏิบัติหน้าที่ของบุคคลใกล้ชิด มิให้มีการกระทำใด ๆ อันเป็นที่เสื่อมเสียแก่สภาท้องถิ่น หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๙) สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงเสนอข้อมูลต่อที่ประชุมหรือต่อสาธารณะ เมื่อพบเห็นการกระทำที่ทำให้ราชการ ผู้อื่นหรือประชาชนเสียหาย การใช้อำนาจในทางที่ผิด และการทุจริตประพฤติดมิชอบของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๑๐) สมาชิกสภาท้องถิ่นต้องแต่งกายสุภาพเรียบร้อยตามข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น ให้เกียรติและเคารพต่อสถานที่ และสำรวมกิริยาวาจาในที่ประชุมสภา

(๑๑) สมาชิกสภาท้องถิ่นผู้ใดทราบถึงข้อเท็จจริงที่อาจทำให้ตนขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้าม ให้สมาชิกสภาท้องถิ่นผู้นั้นแจ้งประธานสภาท้องถิ่นทราบ

ข้อ ๑๑ สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงปฏิบัติงานตามหน้าที่และอำนาจสภาท้องถิ่น เพื่อให้การตราข้อบัญญัติท้องถิ่น การบริหารราชการส่วนท้องถิ่น การจัดทำบริการสาธารณะ และการใช้จ่ายงบประมาณให้มีประสิทธิภาพสูงสุด เหมาะสม สอดคล้องกับบริบท สภาพปัญหาและความเสี่ยงทางจริยธรรม ภูมิสังคม ความเป็นอยู่และวิถีของชุมชน ภูมิปัญญาท้องถิ่น ศิลปะ วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม และจารีตประเพณีอันดีงาม เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

ข้อ ๑๒ ให้บุคคล ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างและผู้ปฏิบัติงานอื่นที่สภาท้องถิ่นแต่งตั้งเป็น คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ และคณะทำงานยึดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ด้วย

ข้อ ๑๓ ให้ปลัดกระทรวงมหาดไทยรักษาการตามประมวลจริยธรรมนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

พลเอก อนุพงษ์ เผ่าจินดา

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบกับมติคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๓ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยจึงกำหนดให้มีประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่นไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป

ข้อ ๒ ในประมวลจริยธรรมนี้

“องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล เมืองพัทยา และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง แต่ไม่รวมถึงกรุงเทพมหานคร

“ผู้บริหารท้องถิ่น” หมายความว่า

(๑) นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด นายกเทศมนตรี นายกองค์การบริหารส่วนตำบล นายกเมืองพัทยา

(๒) รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด รองนายกเทศมนตรี รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล รองนายกเมืองพัทยา

(๓) เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด เลขานุการนายกเทศมนตรี เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เลขานุการนายกเมืองพัทยา ผู้ช่วยเลขานุการนายกเมืองพัทยา

(๔) ที่ปรึกษานายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี ประธานที่ปรึกษา และที่ปรึกษานายกเมืองพัทยา

(๕) ผู้บริหารท้องถิ่น รองผู้บริหารท้องถิ่น เลขานุการผู้บริหารท้องถิ่น ผู้ช่วยเลขานุการผู้บริหารท้องถิ่น ประธานที่ปรึกษาและที่ปรึกษาท้องถิ่นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง

ข้อ ๓ ผู้บริหารท้องถิ่นต้องยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) ปกป้อง ดูแล และยึดถือประโยชน์ของชาติเป็นสำคัญ พินิจรักษาไว้ซึ่งเอกราช และอธิปไตยของชาติ และไม่ประพฤตินันท์อันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของชาติ

(๒) ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ และเคารพความแตกต่างของแต่ละศาสนา

(๓) จงรักภักดีและเทิดทูนไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

(๔) ยึดมั่นและธำรงไว้ซึ่งการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๕) เป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามซึ่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ

ข้อ ๔ ผู้บริหารท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ โดยอย่างน้อยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่เพื่อรับใช้ประเทศชาติและประชาชนอย่างเต็มความสามารถ ด้วยความรับผิดชอบ ยึดมั่นในหลักนิติธรรม ซื่อสัตย์สุจริต เสียสละ เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และปราศจากอคติ

(๒) ไม่ใช้หรือยินยอมให้ผู้อื่นใช้สถานะหรือตำแหน่งของตน ไปแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้ โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็ประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม

(๓) ไม่เรียก รับ หรือยอมจะรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดสำหรับตนเองหรือผู้อื่น ในประการที่อาจทำให้กระทบกระเทือนต่อการปฏิบัติหน้าที่

(๔) ไม่ร่วมมือหรือสนับสนุนการทุจริตและประพฤตินิมิชอบทุกรูปแบบ

(๕) ไม่ใช้หรือบิดเบือนข้อมูลข่าวสารของราชการเพื่อให้เกิดความเข้าใจผิด หรือเพื่อผลประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น

(๖) ไม่กระทำการใดที่ก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติศักดิ์ของการดำรงตำแหน่ง

(๗) แสดงความรับผิดชอบต่อตามควรแก่กรณีเมื่อปฏิบัติหน้าที่บกพร่องหรือผิดพลาด

ข้อ ๕ ผู้บริหารท้องถิ่นพึงกล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม โดยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความยุติธรรม เป็นกลาง และปราศจากอคติ โดยไม่หวั่นไหวต่ออิทธิพล แรงกดดัน หรือกระแสสังคม อันมิชอบด้วยกฎหมาย

(๒) ยึดมั่นในกฎหมายและไม่ใช้ช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น

(๓) คำนึงถึงระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งผู้สมควรดำรงตำแหน่งต่าง ๆ

(๔) ต้องเปิดเผยข้อมูลการทุจริต การใช้อำนาจในทางที่ผิด การฉ้อฉล หลอกลวง หรือการกระทำอื่นใดที่ทำให้ราชการเสียหายต่อเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ

(๕) เปิดเผยหรือให้ข้อมูลข่าวสารอันอยู่ในความรับผิดชอบของตน อย่างถูกต้อง ครบถ้วน และไม่บิดเบือน แก่ประชาชน

ข้อ ๖ ผู้บริหารท้องถิ่นพึงยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติและความผาสุกของประชาชนโดยรวม และมีจิตสาธารณะ โดยอย่างน้อยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) มีอุดมการณ์ในการทำงานเพื่อประเทศชาติและต้องถือเอาผลประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนเป็นสิ่งสูงสุด

(๒) ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อมตามที่บัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญและกฎหมาย

(๓) ไม่นำข้อมูลข่าวสารอันเป็นความลับของราชการ ซึ่งตนได้มาในระหว่างอยู่ในตำแหน่งไปใช้เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่เอกชน ทั้งในระหว่างการดำรงตำแหน่งและเมื่อพ้นจากตำแหน่ง

(๔) มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และอุทิศตนปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติและความผาสุกของประชาชนโดยรวม

(๕) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบโดยมุ่งหมายให้ทุกภาคส่วนในสังคมอยู่ร่วมกันอย่างเป็นธรรม ผาสุก และสามัคคีปรองดอง

ข้อ ๗ ผู้บริหารท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน โดยอย่างน้อยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ที่มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้

(๒) ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการ โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนเป็นสำคัญ

(๓) อุทิศเวลาแก่ราชการ ไม่เบียดบังเวลาราชการไปประกอบธุรกิจหรือกระทำการอื่นใดเพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น

(๔) เอาใจใส่ทุกข์สุขและรับฟังเรื่องราวร้องทุกข์ของประชาชนและริบหาทางช่วยเหลืออย่างเร่งด่วนและเท่าเทียมกัน

(๕) รักษาความลับของราชการ เว้นแต่เป็นการปฏิบัติตามหน้าที่และอำนาจตามกฎหมาย

(๖) รักษาทรัพย์สินของราชการและใช้ทรัพย์สินของราชการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์อย่างประหยัด คำนึงค่า รั้งมัดระวังมิให้เสียหายหรือสิ้นเปลืองโดยไม่จำเป็น และไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น

ข้อ ๘ ผู้บริหารท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ โดยอย่างน้อยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาค เท่าเทียม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกรักหรือความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือเหตุผลของความแตกต่าง ทางเชื้อชาติ ถิ่นกำเนิด

ศาสนา เพศ เพศสภาพ อายุ ความพิการ สภาพทางกาย สุขภาพ หรือสถานะทางเศรษฐกิจหรือสังคม รวมทั้งเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

(๒) ปฏิบัติต่อประชาชน ผู้ร่วมงาน และผู้เกี่ยวข้องอย่างให้เกียรติ

(๓) ไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งการเป็นผู้บริหารท้องถิ่นเข้าไปก้าวก่าย หรือแทรกแซง การปฏิบัติราชการ การดำเนินงาน การบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง เลื่อนเงินเดือน และการดำเนินการทางวินัยหรือการให้พ้นจากตำแหน่งของข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ พนักงาน หรือลูกจ้างของหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจหรือกิจการที่รัฐถือหุ้นใหญ่ ทั้งนี้ เว้นแต่เป็นการปฏิบัติตามหน้าที่และอำนาจตามกฎหมาย

(๔) ไม่ยินยอมให้คู่สมรส ญาติสนิท บุคคลในครอบครัว หรือผู้ใกล้ชิดก้าวก่าย หรือแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองหรือผู้อื่น

(๕) ปฏิบัติต่อองค์กรธุรกิจที่ติดต่อทำธุรกิจกับหน่วยงานของรัฐตามระเบียบ และขั้นตอน อย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่เลือกปฏิบัติ

ข้อ ๙ ผู้บริหารท้องถิ่นพึงดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ โดยอย่างน้อยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) รักษาจรรยาของตนให้ดี น้อมนำพระบรมราโชวาท หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และหลักคำสอนทางศาสนามาใช้ในการดำเนินชีวิต

(๒) เป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี ด้วยการเคารพและปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด

(๓) ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม คุณธรรม และศีลธรรม ทั้งโดยส่วนตัว และโดยหน้าที่ ความรับผิดชอบต่อสาธารณชน

(๔) เป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาขนบธรรมเนียมประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงาม รวมทั้งรักษาเอกลักษณ์ของความเป็นชาติไทย

(๕) เคารพและไม่ละเมิดสิทธิและเสรีภาพของผู้อื่น ไม่แสดงกิริยาหรือใช้วาจา อันไม่สุภาพ อาฆาตมาดร้าย หรือใส่ร้ายหรือเสียดสีบุคคลใด

(๖) วางตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาของประชาชน และระมัดระวังมิให้การประกอบวิชาชีพ อาชีพ หรือการทำงานของตนเอง คู่สมรส ญาติสนิท หรือบุคคลในครอบครัวของตน มีลักษณะเป็นการ กระทบกระเทือนต่อความเชื่อถือศรัทธาของประชาชน

(๗) ไม่รับของขวัญ ของกำนัล ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่น และจะต้องดูแล ให้คู่สมรส ญาติสนิท หรือบุคคลในครอบครัวของตนปฏิบัติเช่นเดียวกันด้วย เว้นแต่เป็นการรับจาก การให้โดยธรรมจรรยาและการรับที่มีบทบัญญัติแห่งกฎหมายให้รับได้

(๘) ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ จนเป็นเหตุทำให้ ผู้ถูกกระทำได้รับความเดือดร้อนเสียหาย หรือกระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่ โดยผู้ถูกกระทำ อยู่ในภาวะ

จำยอมต้องยอมรับในการกระทำนั้น และไม่นำความสัมพันธ์ทางเพศที่ตนมีต่อบุคคลใด มาเป็นเหตุหรือมีอิทธิพลครอบงำให้ใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่อันเป็นคุณหรือเป็นโทษแก่บุคคลใด

(๙) ไม่คบหาหรือให้การสนับสนุนแก่ผู้ประพฤติดีกฎหมาย ผู้มีอิทธิพล หรือผู้มีความประพฤติหรือมีชื่อในทางเสื่อมเสีย อันอาจกระทบกระเทือนต่อความเชื่อถือศรัทธาของประชาชน

ข้อ ๑๐ ผู้บริหารท้องถิ่นพึงปฏิบัติงานตามหน้าที่และอำนาจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้การบริหารราชการส่วนท้องถิ่น การจัดทำบริการสาธารณะ และการใช้จ่ายงบประมาณให้มีประสิทธิภาพสูงสุด เหมาะสม สอดคล้องกับบริบท สภาพปัญหาและความเสี่ยงทางจริยธรรม ภูมิสังคม ความเป็นอยู่และวิถีของชุมชน ภูมิปัญญาท้องถิ่น ศิลปะ วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม และจารีตประเพณีอันดีงาม เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

ข้อ ๑๑ ให้บุคคล ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างและผู้ปฏิบัติงานอื่นที่ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ และคณะทำงานยึดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ด้วย

ข้อ ๑๒ ให้ปลัดกระทรวงมหาดไทยรักษาการตามประมวลจริยธรรมนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

พลเอก อนุพงษ์ เผ่าจินดา

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ (๑) (๗) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๔ จึงกำหนดให้มีประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตน ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ประกาศนี้

“พนักงานส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล พนักงานเมืองพัทยา และข้าราชการหรือพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง ให้หมายความรวมถึงพนักงานจ้าง ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่ไม่รวมถึงข้าราชการกรุงเทพมหานคร บุคลากรกรุงเทพมหานครและผู้ปฏิบัติงานอื่นในกรุงเทพมหานครตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร และกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร

“องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล เมืองพัทยา และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง แต่ไม่รวมถึงกรุงเทพมหานคร

“กรรมการ” หมายความว่า กรรมการในคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล คณะกรรมการพนักงานเมืองพัทยา และคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง ให้ความหมายรวมถึงอนุกรรมการที่แต่งตั้งขึ้นตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น แต่ไม่รวมถึงคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร และกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร

ข้อ ๔ พนักงานส่วนท้องถิ่นพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

ก. จริยธรรมหลัก

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ประพฤติ ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดีและเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมาย และตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี

(๓) กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็นคัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งไม่ถูกต้อง

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะของบุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ข. จริยธรรมทั่วไป

(๑) ยึดมั่นธรรมาภิบาลและอุทิศตนเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน

- (๒) ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คู้มค่า และระมัดระวังไม่ให้เกิดความเสียหาย
- (๓) ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย และมีอัธยาศัยที่ดี
- (๔) มุ่งบริการประชาชน และแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว เสมอภาค และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์
- (๕) จัดทำบริการสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะ ต้องคำนึงถึงคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- (๖) ให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงแก่ประชาชนอันอยู่ในความรับผิดชอบของตนอย่างถูกต้องครบถ้วนและไม่บิดเบือน
- (๗) เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน
- (๘) ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม
- (๙) ต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเลี่ยงประมวลจริยธรรมนี้

ข้อ ๕ หากพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ใดจะต้องยึดถือหรือปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพตามกฎหมายหรือข้อบังคับอื่นใดที่กำหนดไว้โดยเฉพาะ นอกจากจะต้องรักษาจริยธรรมตามประกาศนี้แล้ว จะต้องยึดมั่นในจรรยาบรรณวิชาชีพนั้นด้วย

ข้อ ๖ การจัดทำกระบวนการรักษาจริยธรรม แนวทางการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม เพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้สอดคล้องเหมาะสมกับบทบาทภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของแต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งหลักเกณฑ์การนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นกำหนด

ข้อ ๗ ให้กรรมการยึดถือปฏิบัติตามประกาศนี้ด้วย

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น รักษาการตามประกาศนี้ และมีอำนาจตีความและวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔
พงศ์โพยม วาศภูติ
ประธานกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น



Dos & Don'ts

แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม

Dos

ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่า
ประโยชน์ส่วนบุคคล



มุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะ



แยกเรื่องส่วนตัวออกจาก
หน้าที่การงาน มีจิตอาสา



ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ
มีประสิทธิภาพ เพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผล



ใช้ทรัพยากรและงบประมาณ
ของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า



อำนวยความสะดวกแก่ประชาชน รวดเร็ว
เต็มใจ ปราศจากอคติ ไม่เลือกปฏิบัติ



ส่งเสริมสนับสนุนให้มี การปฏิบัติศาสนกิจสืบทอด
และทำนุบำรุงศาสนาให้มีความเจริญยั่งยืน



Don'ts

ไม่อาศัยช่องว่างทางกฎหมายกระทำผิด

ไม่ปฏิบัติตามในสิ่งที่
ไม่ถูกต้องชอบธรรม

ไม่ประพฤติเสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี
และภาพลักษณ์ของตนเองและราชการ

ไม่ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงผลกระทบ
หรือความเสียหาย

ไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่อำนาจประโยชน์
ต่อนักการเมืองหรือพรรคการเมือง

ไม่ละเลย เพิกเฉยแก้ไขปัญหา
ความเดือดร้อนแก่ประชาชน

ไม่ขัดขวางการทำนุบำรุงศาสนาและ
การปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง

ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใส
 เลขที่..... ๓๖
 วันที่ ๒๙ / ๓.๑. / ๒๕๖๔
 หน้า.....

ที่ทำการคณะกรรมการหมู่บ้านสว่างอารมณ์ ม.๗
 ตำบลน้ำใส อำเภोजุดจตุรพักตรพิมาน รอ ๔๕๑๘๐

มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการใช้จ่ายเงินอุดหนุนโครงการปฏิบัติธรรมสำหรับศาสนิกชนตำบลน้ำใส
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใส

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายงานผลการดำเนินงาน จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใส ได้พิจารณาจัดสรรงบประมาณเงินอุดหนุนตามโครงการ
 ปฏิบัติธรรมสำหรับศาสนิกชนตำบลน้ำใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ให้กับคณะกรรมการหมู่บ้านสว่าง
 อารมณ์ หมู่ที่ ๗ จำนวนเงิน ๔๐,๐๐๐.- บาท(สี่หมื่นบาทถ้วน) ตามแผนปฏิบัติงานไปแล้วนั้น

บัดนี้ คณะกรรมการหมู่บ้านสว่างอารมณ์ หมู่ที่ ๗ จึงขอรายงานให้ทราบว่า ได้มีการ
 ดำเนินงานเงินอุดหนุนตามโครงการดังกล่าวเสร็จสิ้นแล้ว ตั้งแต่วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๔ ณ วัดสว่างพัฒนา
 บ้านสว่างอารมณ์ หมู่ที่ ๗ ซึ่งเป็นไปตามการใช้จ่ายเงินอุดหนุน ตามระเบียบหนังสือสั่งการของหน่วยงานที่ขอรับ
 เงินอุดหนุนนั้นถือปฏิบัติ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบส่งมาพร้อมนี้ เพื่อยุติงานให้องค์การบริหารส่วนตำบล
 น้ำใสได้รับทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

เรียน นายก อบต. น้ำใส

ขอแสดงความนับถือ

คณะกรรมการ หมู่ ๗/๗ ของหมู่บ้านสว่างอารมณ์
 เงินอุดหนุนโครงการปฏิบัติธรรมสำหรับ

ศาสนิกชนตำบลน้ำใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายพรหมลิขิต อนุไพร)
 ผู้ใหญ่บ้านสว่างอารมณ์ หมู่ที่ ๗

จึงเรียน มาเพื่อโปรดทราบ

อภัย อดิศักดิ์
 ๒๙ ๓.๑.๒๕๖๔

- ☐ แจ้งผู้เกี่ยวข้องทราบ
- ☐ บิดประกาศ
- ☐ ถือปฏิบัติ
- ☒ ดำเนินการ
- ☐ กำหนดแล้วเสร็จ
- ☐ อนุมัติ
- ☐ ปฏิบัติ
- ☒ รับทราบ

- เสนอให้คณะกรรมการหมู่บ้านสว่างอารมณ์
 ทดสอบต่อไป.

- เสนอให้คณะกรรมการหมู่บ้านสว่างอารมณ์
 ทดสอบต่อไป

(นางวัชรีย์ บุญถ่าน)

ผู้อำนวยการกองการศึกษา

(นางนงนุช ทิพนิต)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(นายเทพนิมิตร โพธิ์กุล)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
 นายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใส

30 / ๓.๑. / ๒๕

รายงานผลการดำเนินงานตามโครงการที่ได้รับเงินอุดหนุนจาก
(องค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล.....น้ำใส.....)

โครงการปฏิบัติธรรมสำหรับศาสนิกชนตำบลน้ำใส

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ....๒๕๖๙.....

รายงาน ณ วันที่ ๒๙ เดือน.....มกราคม.....พ.ศ....๒๕๖๙.....

๑. หน่วยงานที่ขอรับเงินอุดหนุน.....คณะกรรมการหมู่บ้านบ้านสว่างอารมณ์หมู่ที่ ๗.....

๒. งบประมาณ

๒.๑ งบประมาณของโครงการที่ได้รับเงินอุดหนุน.....๕๐,๐๐๐.-.....บาท

๒.๒ งบประมาณที่ได้ใช้ไปในการดำเนินงานโครงการ.....๕๐,๐๐๐.-.....บาท

๒.๓ งบประมาณคงเหลือ.....-.....บาท (ถ้ามี)

๓. ผลการดำเนินการ

๓.๑ ผู้ได้รับเงินอุดหนุนขอรายงานผลการดำเนินงานโครงการ ตามบันทึกข้อตกลงการรับเงินอุดหนุน
เลขที่...../..๒๕๖๙..วันที่.....เดือน.....มกราคม.....พ.ศ....๒๕๖๙ ได้รับดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของ
โครงการ เมื่อวันที่.....๕.....เดือน.....มกราคม.....พ.ศ....๒๕๖๙.....และเสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่.....๙.....เดือน.....
มกราคม.....พ.ศ. ๒๕๖๙

๓.๒ ผู้ได้รับเงินอุดหนุนขอส่งสำเนาเอกสารใบเสร็จรับเงินหรือเอกสารหลักฐานอื่น จำนวน.....ฉบับ
จำนวนเงิน.....๓๐,๐๐๐.-.....บาท (สามหมื่นบาทถ้วน.) ของการดำเนินการตามโครงการที่ได้รับเงินอุดหนุน
มาพร้อมหนังสือนี้เพื่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องตรวจสอบต่อไป

๓.๓ ผู้ได้รับเงินอุดหนุนขอส่งเงินงบประมาณคงเหลือ (ถ้ามี) จำนวน.....-.....บาทคืน
มาพร้อมหนังสือนี้

๑. ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับ (เขียนให้เห็นว่าเกิดประโยชน์กับประชาชนในเขตองค์กรปกครองส่วน
ท้องถิ่นที่ขอรับเงินอุดหนุนอย่างไรประชาชนเกิดความสามัคคีขึ้นในชุมชนและตำบลใกล้เคียง

๒. ประชาชนมีโอกาสออกกำลังกายเป็นการส่งเสริมสุขภาพ

๓. ตำบลน้ำใสได้มีการประชาสัมพันธ์แหล่งท่องเที่ยวให้บุคคลอื่นได้รับทราบ

๔. ตำบลน้ำใสได้มีโอกาสนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณีที่ดีงามของท้องถิ่นให้คงไว้สืบต่อไป

๔. ผู้ได้รับเงินอุดหนุนไม่สามารถดำเนินการตามโครงการได้ เนื่องจาก.....-.....จึง
ขอส่งเงินคืน จำนวน.....-.....บาท (.....) มาพร้อมหนังสือนี้

(ลงชื่อ) พรหมลิขิต อนุไพร ผู้รายงาน (ผู้ได้รับเงินอุดหนุน)

(นายพรหมลิขิต อนุไพร)

ตำแหน่ง:ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๗

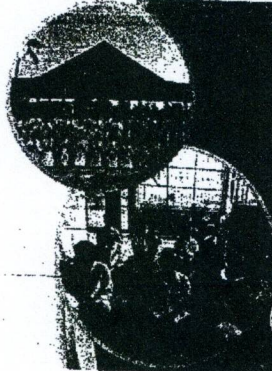
ภาพประกอบโครงการปฏิบัติธรรมสำหรับศาสนิกชนตำบลน้ำใส

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

ระหว่างวันที่ ๔-๙ มกราคม ๒๕๖๙



พระอธิการวรรณนะ ฐมโร
(ผู้ทรงไว้ซึ่งพระธรรม)



ขอเชิญพุทธศาสนิกชนร่วมทำบุญ
โครงการปฏิบัติธรรม
ประจำปี ๒๕๖๙

วันที่ ๔-๙ มกราคม ๒๕๖๙

ณ วัดสว่างพัฒนาราม

บ้านสว่างอารมณ์ หมู่ที่ ๗ ต.น้ำใส อ.จตุรพักตรพิมาน จ.ร้อยเอ็ด

กิจวัตรปฏิบัติ

- ๐๔.๐๐ น. ทำวัตรเช้า
- ๐๖.๐๐ น. ออกบิณฑบาต
- ๐๙.๐๐ น. บิณฑบาตบริเวณวัด
- ๐๙.๓๐ น. ฟังธรรมเทศนา
- ๑๐.๐๐ น. ทวายเป็นศุภกัณฑ์
- ๑๔.๐๐ น. ทำวัตรเย็น

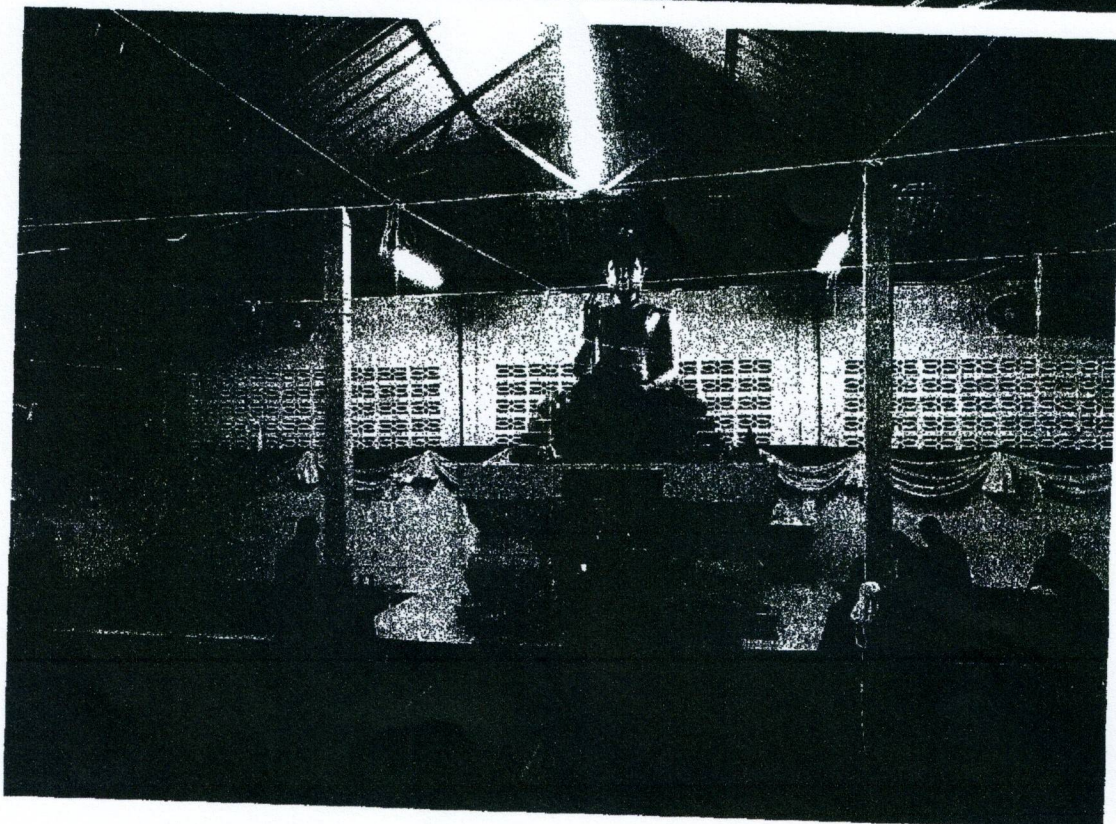
คืนวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๙

ขอเชิญร่วมพิธีสะเดาะเคราะห์บูชาโศก

วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๙

- ๗.๐๐ น. ทำบุญตักบาตร
- ๘.๓๐ น. พิธีปิดโครงการ

ร่วมสร้างบุญใหญ่...เติมพลังใจให้ชีวิต





โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมโดยพระธรรมทูตพระนักเผยแผ่และตรวจการคณะสงฆ์
อำเภอจตุรพักตรพิมาน ประจำปี 2569
ตำบลน้ำใส อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด



องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใส
Naamoi Subdistrict Administrative Organization

[หน้าหลัก](#) | [E-Service](#) | [เอกสาร/รายงาน](#) | [ค้นหา](#) | [ติดต่อ](#)



โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม โดยพระธรรมทูตพระนักเผยแผ่ และตรวจการคณะสงฆ์
อำเภอจตุรพักตรพิมาน ประจำปี 2569

องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใส

วันศุกร์ที่ 3 มิถุนายน 2569

เวลา 09.00 น. เช้าวันใส

นางสาวสุภาวดี สีหามาน รององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใส หรือผอ.ผอ.ผอ.ผอ.ผอ.ผอ.

นายโสมนารถ ใส รอมนาค อบต. น้ำใส

นายสุชาติ สีหพันธ์ รอมนาค อบต. น้ำใส

นายเทพสิทธิ์ โพธิ์กุล ปลัด อบต. น้ำใส

และ หัวหน้าส่วนราชการ พนักงาน ลูกจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใส สมาชิกสภา อบต.

กำลัง ปฏิบัติงาน ประจำท้องถิ่น คณะครูนักเรียนโรงเรียนบ้านน้ำใสเรียนแม่ และประชาชนในเขตพื้นที่ตำบลน้ำใส

พร้อมพระสงฆ์และสงฆ์โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม โดยพระธรรมทูตพระนักเผยแผ่ และตรวจการคณะสงฆ์อำเภอจตุรพักตรพิมาน ประจำปี 2569

- หน้าหลัก
- หน้าเว็บไซต์
- โครงสร้าง
- พบพระนิพนธ์
- ข้อมูลข่าวสาร
- ข้อมูลข่าวสาร
- ข้อมูลข่าวสาร
- บริการประชาชน
- ติดต่อหน่วยงาน
- IFA
- กฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- ภาคเอกชนการปฏิบัติงาน
- สถานะระบบอิเล็กทรอนิกส์
- เอกสาร
- IFA
- กรรมการและสมาชิก





โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล
พนักงานจ้าง และศึกษาดูงานนอกสถานที่หมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใส อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด
ระหว่างวันที่ ๔-๖ มิถุนายน ๒๕๖๘

ชื่อโครงการ โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล
พนักงานจ้าง และศึกษาดูงานนอกสถานที่หมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใส ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญการปฏิบัติราชการในองค์กร ที่ต้องอาศัยทั้ง
ความรู้ ความเข้าใจ การบูรณาการร่วมกัน เพื่อให้มีการบริหารจัดการที่ดี ด้านบริหารราชการเพื่อเกิดประโยชน์สุข
ของประชาชน ด้านการบริหารราชการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจ ด้านการบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพ
ด้านการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชน การ
พัฒนาความรู้และการประเมินผลการปฏิบัติราชการเหล่านี้ ต้องให้เป็นไปตามมาตรฐานต่าง ๆ จึงจำเป็นต้องมีการ
พัฒนาองค์ความรู้เพิ่มขีดความสามารถของบุคลากร รวมทั้งสร้างจิตสำนึกสาธารณะให้บุคลากรมีคุณธรรม
จริยธรรมในการปฏิบัติราชการเพื่อให้มีวิธีการบริหารราชการที่ดี อันมีผลทำให้เกิดประสิทธิภาพจนนำไปสู่
ประสิทธิผลที่ดี ทั้งนี้ก็เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในพื้นที่เป็นสำคัญ

ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.
๒๕๔๒ กำหนดให้เทศบาล เมือง พัทธยา และองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่ในการจัดระบบการบริการ
สาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง โดยเฉพาะการบริการพื้นฐานต่าง ๆ ที่มีความเกี่ยวข้อง
ใกล้ชิดกับประชาชน โดยให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานต่าง ๆ เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไป
ตามระเบียบและมีมาตรฐานที่ดีรวมถึงการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง โดยมีแนวทางปฏิบัติตาม
โครงการในพระราชดำริต่างๆ ที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๙ ทรงพระราชทานพระราชดำริให้จัดตั้ง
ขึ้นเพื่อแก้ไขปัญหาด้านการเกษตร ด้านการประมง ด้านการส่งเสริมอาชีพ ฯลฯ ให้ราษฎรสามารถพึ่งพาตนเองได้
ซึ่งจะอำนวยความสะดวกอย่างมากในการศึกษาถ่ายทอดความรู้อันเป็นประโยชน์ที่จะนำมาพัฒนา การจัดการด้าน
การเกษตร การพัฒนาแหล่งน้ำ การอนุรักษ์และปรับปรุงคุณภาพสิ่งแวดล้อม ภายในชุมชนได้เป็นอย่างดี ซึ่ง
โครงการในพระราชดำรินี้หลายโครงการดำเนินงานตามแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อเป็นแบบอย่างให้ราษฎร
สามารถนำไปปฏิบัติตามให้เกิดผลสำเร็จในด้านต่างๆ ได้และยังสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการดำเนิน
ชีวิตประจำวันและเพื่อให้การบริหารราชการที่ดีให้เป็นไปตามมาตรฐานต่างๆ จึงจำเป็นต้องมีการพัฒนา องค์
ความรู้ และพัฒนาเพิ่มขีดความสามารถของบุคลากรหลาย ๆ ฝ่ายที่มีความเกี่ยวข้องเพื่อให้เป็นไปในทิศทาง
เดียวกันและวิธีการจัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ดีอันมีผลทำให้เกิดประสิทธิภาพจนนำไปสู่ประสิทธิผลที่
ดี ทั้งนี้ก็เพื่อประโยชน์ของประชาชน ในพื้นที่เป็นสำคัญ และเพื่อเป็นการระลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณที่พระองค์
ทรงห่วงใย และวิริยะอุตสาหะในการปฏิบัติพระราชกรณียกิจด้านต่าง ๆ เพื่อความผาสุกของประชาราษฎร์ตลอด
มา และเพื่อเพิ่มศักยภาพ ตามแนวพระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียงการปฏิบัติราชการที่ดี และการบริหารจัดการ
ตามหลักธรรมาภิบาลการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีอันเป็นสิ่งสำคัญที่จะช่วยผลักดันให้เกิดการพัฒนาชุมชนได้
อย่างยั่งยืน และ นำมาปรับใช้ในการบริหารงาน การปฏิบัติงาน ซึ่งจะทำให้เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผลที่ดี
แก่องค์กร และชุมชน

องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใส จึงได้จัดโครงการอบรมพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร พนักงาน
ส่วนตำบล

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวดาวิกา ลาโพธิ์)
นักทรัพยากรบุคคล

พนักงานจ้าง และศึกษาดูงานนอกสถานที่หมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ในครั้งนี้ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ประสบการณ์ และแนวคิดใหม่ ๆ ในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใส ให้มีประสิทธิภาพ

๒.๒ เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใส มีคุณธรรมจริยธรรม ในการปฏิบัติงาน

๒.๓ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้ตระหนักถึงความสำคัญตามแนวคิดทฤษฎีเศรษฐกิจพอเพียง และประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันได้

๒.๔ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้ตระหนักถึงความสำคัญตามแนวคิดทฤษฎีเศรษฐกิจพอเพียงและประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันได้ และสามารถถ่ายทอดองค์ความรู้ดังกล่าวให้กับประชาชนในชุมชนได้อย่างดีเยี่ยม

๒.๕ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ความเข้าใจในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล

๒.๖ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์ ความรัก ความสามัคคี และเกิดการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ที่ดีระหว่างบุคลากร

๓. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใส จำนวน ๕๐ คน

๔. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างวันที่ ๔-๖ มิถุนายน ๒๕๖๘

๕. ขั้นตอนการดำเนินงาน

๑. กำหนดแนวทางการอบรม สัมภาษณ์ข้อมูล ติดต่อประสานงานและสถานที่ในเบื้องต้น

๒. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติดำเนินการ

๓. ติดต่อประสานงานสถานที่ที่จะไปอบรมและศึกษาดูงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๔. จัดฝึกอบรมเพื่อให้ความรู้ฯ เตรียมการเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องก่อนเดินทาง

๕. ดำเนินการตามโครงการฯ และกำหนดการ

๖. สรุป / ประเมินผลการดำเนินงาน

๖. สถานที่ดำเนินการ

๑. ฝึกอบรมให้ความรู้การพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และศึกษาดูงานนอกสถานที่

๒. ศึกษาดูงานนอกสถานที่

- องค์การบริหารส่วนตำบลหินตั้ง อำเภอเมือง จังหวัดนครนายก ณ ศูนย์เรียนรู้ตำบลหินตั้ง หมู่บ้านหุบเมย หมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง “อยู่เย็นเป็นสุข”

๗. งบประมาณ

ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ งบประมาณตั้งไว้ ๑๕๐,๐๐๐ บาท

(หนึ่งแสนห้าหมื่นบาทถ้วน) รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใส ตำบลน้ำใส อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวดาวิกา ลาโพธิ์)
นักทรัพยากรบุคคล

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้าร่วมอบรมได้รับความรู้ ประสบการณ์ และแนวคิดใหม่ๆ ในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใส ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๒. ผู้เข้าร่วมอบรมมีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

๓. ผู้เข้าร่วมอบรมได้ตระหนักถึงความสำคัญตามแนวคิดทฤษฎีเศรษฐกิจพอเพียง และประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันได้

๔. ผู้เข้าร่วมอบรมได้ตระหนักถึงความสำคัญตามแนวคิดทฤษฎีเศรษฐกิจพอเพียงและประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ในการปฏิบัติงานในชีวิตประจำวันได้และสามารถถ่ายทอดองค์ความรู้ดังกล่าวให้กับประชาชนในชุมชนได้อย่างดีเยี่ยม

๕. ผู้เข้าร่วมอบรมมีความสัมพันธ์ ความรัก ความสามัคคี และเกิดการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ที่ดี

๖. ผู้เข้าร่วมอบรมสามารถถ่ายทอดความรู้จากองค์กรที่มีประสบการณ์และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ข้อมูลสามารถนำมาปรับใช้ในพื้นที่และปรับปรุงการปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชน

ลงชื่อ.....ผู้เขียนโครงการ

(นางสาวดาริกา ลาโพธิ์)

นักทรัพยากรบุคคล

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวเบญจวรรณ ฐะธรรม)

หัวหน้าสำนักปลัด

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางนฤมล ทิพนัส)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใส

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายเทพนิมิตร โพธิกุล)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใส

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายวิเศษ กรมจันทร์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใส

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวดาริกา ลาโพธิ์)

นักทรัพยากรบุคคล

กำหนดการ

โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และศึกษาดูงานนอกสถานที่หมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
ระหว่างวันที่ ๔-๖ มิถุนายน ๒๕๖๘

วันพุธที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๘

เวลา ๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น.

ลงทะเบียนเข้ารับการอบรม ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใส

เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.

พิธีเปิด (ประธานเปิดโครงการ โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใส)

เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๐.๓๐ น.

ฟังบรรยายในหัวข้อ “บรรยายเนื้อหาการดำรงชีวิตตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”

เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น.

พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม

เวลา ๑๐.๔๕ - ๑๒.๐๐ น.

ฟังบรรยาย ในหัวข้อเรื่อง “บรรยายเนื้อหาการสร้างทีมงาน ความผูกพัน เพื่อสร้างองค์กรให้เข้มแข็ง”

เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.

พักรับประทานอาหารกลางวัน

เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๕.๓๐ น.

ฟังบรรยาย ในหัวข้อเรื่อง “บรรยายเนื้อหาการพัฒนาความรู้ ความสามารถของบุคลากรควบคู่กับการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อนำความรู้ที่ได้มาเป็นแบบอย่างในการ ดำรงชีวิต ”

เวลา ๑๕.๓๐ - ๑๕.๔๕ น.

พักรับประทานอาหารว่าง

เวลา ๑๕.๔๕ - ๑๖.๓๐ น.

ถามตอบปัญหา

ชี้แจงนัดหมาย/เตรียมความพร้อมก่อนออกเดินทางไปที่ศูนย์ศึกษาดูงาน นำคณะออกเดินทางไปที่ศูนย์ศึกษาดูงาน

เวลา ๒๒.๐๐ - ๒๓.๐๐ น.

ลงทะเบียน/ออกเดินทาง

วันพฤหัสบดีที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๘ (จังหวัดนครนายก)

เวลา ๐๖.๐๐ - ๐๘.๓๐ น.

ถึงจังหวัดนครนายก ทำธุระส่วนตัว/รับประทานอาหารเช้า

เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๐.๓๐ น.

รูปแบบและกิจกรรม “บรรยายและแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากผู้บริหารแหล่งเรียนรู้ เยี่ยมชมกระบวนการดำเนินงาน การมีส่วนร่วมของชุมชน สรุปบทเรียน และจัดทำข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนางานในพื้นที่ของตนเอง ณ หมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง อยู่เย็นเป็นสุข บ้านหุบเมย หมู่ที่ ๕ ตำบลหินตั้ง อำเภอเมืองนครนายก จังหวัดนครนายก”

เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น.

พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม

เวลา ๑๐.๔๕ - ๑๒.๐๐ น.

(บรรยายต่อ) “บรรยายและแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากผู้บริหารแหล่งเรียนรู้ เยี่ยมชมกระบวนการดำเนินงาน การมีส่วนร่วมของชุมชน สรุปบทเรียน และจัดทำข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนางานในพื้นที่ของตนเอง ฯ” (ต่อ)

เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.

พักรับประทานอาหารกลางวัน

เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.

รูปแบบและกิจกรรม “บรรยายและแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากผู้บริหารแหล่งเรียนรู้ เยี่ยมชมกระบวนการดำเนินงาน การมีส่วนร่วมของชุมชน สรุปบทเรียน และจัดทำข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนางานในพื้นที่ของตนเอง ฯ” (ต่อ)

เวลา ๑๖.๓๐ - ๑๗.๓๐ น.

นำคณะออกเดินทางจากบ้านหุบเมย หมู่ที่ ๕ ตำบลหินตั้ง /เข้าสู่ที่พัก/ รับประทานอาหารเย็น /พักผ่อนตามอัธยาศัย (จังหวัดนครนายก)

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวดาวิกา ลาโพธิ์)
นักทรัพยากรบุคคล

วันศุกร์ที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๘

เวลา ๐๗.๓๐ - ๐๘.๐๐ น.

อรุณสวัสดิ์ตอนเช้า/ ทำภารกิจส่วนตัว/ เก็บกระเป๋าสัมภาระให้เรียบร้อย

เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๐.๓๐ น.

แวะศึกษาดูงาน “พิพิธภัณฑ์สถานแห่งชาติ นครนายก พระบรมชนกชลพัฒน์”
จัดแสดงเนื้อหาเกี่ยวกับโครงการพระราชดำริเชื่อมขุนด่านปราการชล ข้อมูลทาง
ภูมิศาสตร์ ธรณีวิทยา ปฐพีวิทยา พืช และน้ำของจังหวัดนครนายก นอกจากนี้
ยังมีข้อมูลด้านประวัติศาสตร์ โบราณคดี

เวลา ๑๐.๓๐- ๑๒.๐๐ น.

ระหว่างเดินทางกลับ แวะกราบนมัสการ วัดพราหมณี เป็นวัดเก่าแก่ สร้างในสมัย
รัชกาลที่ ๕ มี พระพุทธรูปศักดิ์สิทธิ์ เป็นที่เคารพนับถือทั่วทุกสารทิศ ชื่อว่า
“หลวงพ่opakแดง” พระพุทธรูปปางสมาธิ สร้างด้วยโลหะสัมฤทธิ์ หน้าตักกว้าง
๔๔ นิ้ว สูง ๑ เมตร เป็นศิลปะสมัยล้านช้าง จีวรเป็นลายดอกพิกุล ริมฝีพระโอษฐ์
สีแดงเห็นชัดเจน ชาวบ้านจึงเรียกขานว่า “หลวงพ่opakแดง”

เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.

พักรับประทานอาหารกลางวัน

เวลา ๑๓.๐๐ น.

เดินทางกลับองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใส

เวลา ๑๗.๐๐ - ๑๘.๐๐ น.

พักรับประทานอาหารเย็น

เวลา ๒๓.๓๐ น.

เดินทางกลับองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใส โดยสวัสดิภาพ

หมายเหตุ : โดยรายการต่างๆ สามารถถ่วงเฉลี่ยกันได้ ตามความจำเป็นและเหมาะสม รวมทั้งรายการอื่นๆ
อาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตลอดเวลา

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวศรวิภา ลาโพธิ์)
นักทรัพยากรบุคคล

โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล
พนักงานจ้าง และศึกษาดูงานนอกสถานที่หมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
ระหว่างวันที่ ๔-๖ มิถุนายน ๒๕๖๘









